

Sinpaş YTS'ten 8 Mart'ta anlamlı adım: “Zirve Yolculuğu”nda kadın imzası

Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı (Sinpaş YTS), 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel düzenlediği buluşmada, finans sektöründe kadın temsilini güçlendirecek stratejik adımlarını paylaştı. Sektördeki yüzde 56'lık kadın çalışan oranıyla dikkat çeken Sinpaş YTS, fırsat eşitliği ve yetkinlik gelişimini kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyor.

Faizsiz finansman modeliyle Türkiye'nin dört bir yanında her gelir grubuna hitap eden Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı (Sinpaş YTS), 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel düzenlenen “Zirve Yolculuğu” buluşmasında kadın liderliğini güçlendirecek stratejik vizyonunu paylaştı. Sektördeki yüzde 56'lık kadın çalışan oranıyla dikkat çeken Sinpaş YTS, 2025 yılında yakaladığı yüzde 306'lık büyüme başarısını, kadınların karar alma mekanizmalarındaki güçlü rolüyle pekiştiriyor.

Kariyer yolculuğunda liderlik gelişimi odak noktası

Buluşmada, kadın çalışanların kariyer yolculuklarını destekleme ve liderlik yetkinliklerini artırma hedefi, şirketin stratejik öncelikleri arasında ele alındı. Finans sektörünün geleneksel yapısında kadınların daha güçlü temsil edilmesi gerektiğine inanan Sinpaş YTS, kadın çalışanlarına yalnızca istihdam alanı açmakla kalmıyor; gelişim süreçlerini sistematik olarak yapılandırarak liderlik yolculuklarını destekliyor. Stratejik yönetim ve uzmanlık alanlarında kadınların daha görünür ve etkili roller üstlenmesini teşvik eden şirket, fırsat eşitliğini sürdürülebilir büyümenin temel unsurlarından biri olarak konumlandırıyor.

“Kadın liderliği bizim için stratejik bir tercih”

Tasarruf finansmanı sektöründe büyüme ivmesinin hız kazandığı bir dönemde, sergilediği performansla sektör ortalamasının üzerine çıkan Sinpaş YTS, sürdürülebilir büyüme modelini insan odaklı yönetim anlayışıyla destekliyor. Bu anlayışla, kadın çalışanların kariyer süreçlerinin sistematik olarak desteklenmesinin önemine değinen **Sinpaş YTS Genel Müdürü Merve Onarlı**, konuyla ilgili şu ifadelerle yer verdi: *“Sinpaş YTS olarak Türkiye’de faizsiz finansman çözümleri sunarak bireylerin ev ve araba sahibi olma planlarını gerçeğe dönüştürmeye devam ediyoruz. Bu başarı yolculuğumuzun temelinde kadınların emeği, vizyonu ve liderliği yer alıyor. Bugün yüzde 56’ya ulaşan kadın çalışan oranımız, kurum kültürümüzün ve insan odaklı yaklaşımımızın somut bir göstergesi. Kadın çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri bir çalışma ortamı yaratmayı ve kariyer yolculuklarında yanlarında olmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu vizyon doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalıştay ve buluşmamız, aslında yıl boyu sürececek kapsamlı bir gelişim yolculuğunun ilk adımı. Geleceğin Bölge Müdürü adayları olacak kadın çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerini geliştirmek amacıyla başlattığımız mentorluk ve eğitim süreçlerimiz yıl boyu kesintisiz devam edecek. Hedefimiz, kadınların karar alma mekanizmalarında daha etkin rol aldığı, kapsayıcı ve güçlü bir kurumsal geleceği hep birlikte inşa etmek.”*

Basın Bülteni Görseli:

