

**Sinpaş YTS'ten finans sektöründe bir ilk:
Pazartesi de izin günlerine dahil edildi**

Faizsiz finansman modeliyle her gelir grubuna hitap eden Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı (Sinpaş YTS), çalışan mutluluğunu merkeze alan öncü bir kararla finans sektöründe bir ilke imza attı. Pazar gününe ek olarak pazartesi gününü de izin günü ilan eden Sinpaş YTS, ekiplerin haftaya daha yüksek motivasyon, daha güçlü odak ve sürdürülebilir performansla başlamasını hedefliyor.

Çalışma hayatında verimliliğin doğru dinlenme dengesiyle güçlendiğine inanan Sinpaş YTS, çalışan deneyimini destekleyen ve iş-özel yaşam dengesini gözetken yaklaşımını yeni izin düzenlemesiyle pekiştiriyor. **McLean & Company'nin Employee Engagement Trends Report 2025** raporuna göre, iş-yaşam dengesi memnuniyetindeki artış, çalışan bağlılığı ve motivasyon üzerinde olumlu etkiler gösteriyor; bu durum sürdürülebilir performansla doğrudan ilişkilendiriliyor. Son yıllarda artan iş temposu ise bireylerin kendilerine ve ailelerine ayırdıkları zamanın değerini daha da görünür kılıyor. Sinpaş'ın 52 yıllık kurumsal birikiminden beslenen Sinpaş YTS, tasarrufa dayalı faizsiz finansman alanında çalışan deneyimini odağına alan bir yaklaşım benimsiyor.

"Mutlu ve dinlenmiş ekipler, sürdürülebilir başarının anahtarı"

Konuya ilişkin değerlendirmelerde bulunan Sinpaş YTS Genel Müdürü Merve Onarlı, çalışan mutluluğunun kurum başarısındaki rolüne dikkat çekerek: *"Sinpaş olarak 52 yıldır şuna inanıyoruz: Gerçek ve sürdürülebilir başarı, mutlu ve kendini değerli hisseden insanlarla mümkün. Finans sektörünün hızlı ve yoğun çalışma temposu içinde, çalışan mutluluğunu çok boyutlu bir yaklaşım olarak ele alıyoruz. Bu yaklaşım; bireylerin kendilerine, ailelerine ve sosyal yaşamlarına zaman ayırabildikleri sağlıklı bir dengeyi de kapsıyor. Pazar gününe ek olarak pazartesi gününü de izin günü ilan etmemizin temelinde, ekiplerimizin haftaya daha dinlenmiş, daha motive ve daha odaklı başlamasını sağlamak yer alıyor"* ifadelerini kullandı.

"Çalışanlarımızı yalnızca mesleki değil, hayatın her alanında destekliyoruz"

İnsanı merkeze alan bir kurum kültürüne sahip olduklarını vurgulayan **Onarlı**, sözlerini şöyle sürdürdü: *"Bu kararı alırken çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri, araştırmaları ve değişen beklentileri dikkate aldık. Bunun yanı sıra, eğitim programlarımız, kariyer gelişim projelerimiz ve kurum içi destekleyici uygulamalarımızla çalışanlarımızı da yalnızca mesleki anlamda değil, yaşamın her alanında güçlendirmeyi hedefliyoruz. Attığımız bu adım, insan odaklı yaklaşımımızın ve insani çalışma temposuna olan inancımızın güçlü bir yansımasıdır."*

Basın Bülteni Görseli:

