

Sinpaş YTS'den "Birlikte Zirveye" Yolculuğu

Konut, araç ve çatılı iş yeri talebine faizsiz finansman desteği sağlayan Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı (Sinpaş YTS), "Birlikte Zirveye" mottosuyla genel müdürlük çalışanlarıyla bir araya geldi. İstanbul Polat Bosphorus Otel'de düzenlenen iki günlük çalıştay ve gala yemeğinde, 2024 yılı kapsamlı bir şekilde değerlendirilirken, 2025 hedefleri ve 2026 stratejileri de belirlendi. Etkinlikte, Sinpaş Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Avni Çelik, Sinpaş Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Çelik ve Sinpaş YTS Genel Müdürü Merve Onarlı katılımcılara hitap etti.

Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı (YTS), "Birlikte Zirveye" mottosuyla genel müdürlük çalışanlarını İstanbul Polat Bosphorus Otel'de düzenlenen özel bir etkinlikte bir araya getirdi. İnovasyon, eğitim ve kariyer gelişimine verdiği önemi bir kez daha vurgulayan Sinpaş YTS, organizasyon kapsamında 2024 yılını değerlendirirken, geleceğe yönelik stratejilerini de şekillendirdi.

Gelecek vizyonuna dair çalıştay yapıldı

2024 yılında sektör ortalamasının üzerinde bir büyüme performansı sergileyen şirket, insan kaynağı ve müşteri sayısındaki artışla dikkat çekti. Bu ivmenin sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla gerçekleştirilen çalıştayda; insan, müşteri, teknoloji, sektör ve rekabet başlıklarında atölye çalışmaları düzenlendi. Tüm birimlerin aktif katılımıyla oluşturulan aksiyon havuzu, şirketin uzun vadeli stratejilerine ışık tuttu. Gala yemeğinde çalışanlara özel hediye çekilişi düzenlenirken, etkinlik sonunda sanatçı Bora Öztoprak'ın konseriyle katılımcılar keyifli anlar yaşadı.

Etkinliğin ilk akşamında düzenlenen gala yemeği Sinpaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Avni Çelik, Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet Çelik ve Sinpaş YTS Genel Müdürü Merve Onarlı'nın katılımıyla gerçekleşti.

"Biz, yarım asırlık bir hikayenin kahramanlarıyız"

Sinpaş'ın 51 yıllık köklü geçmişiyle sektöründe öncü, saygın ve güçlü bir kurum olduğunun altını çizen **Sinpaş Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Avni Çelik**, *Biz, yarım asırlık bir hikayenin kahramanlarıyız. Bu kadar uzun soluklu ve sürdürülebilir bir başarıya sahip firma sayısının ne kadar az olduğunu hepimiz biliyoruz. Şunu hiçbir zaman unutmamalıyız: Bir yöneticinin performansı, ekibindeki en zayıf halkayla sınırlıdır. Bu nedenle, her birinizin katkısı bizim için son derece kıymetli. Kariyer yolculuğunuza böyle güçlü bir yapı içinde, sağlam adımlarla başlamış olmanız büyük bir avantaj. Attığınız bu adımlar, ileride yazacağınız başarı hikâyelerinin temelini oluşturacak. Ben, hep birlikte çok daha büyük hedeflere ulaşacağımıza ve bu başarıyı omuz omuza inşa edeceğimize yürekten inanıyorum* dedi.

"2024 yılı, şirketimiz için bir milat oldu"

Gala gecesinde konuşan **Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ahmet**

Çelik 2024 yılının gerçekten bir atılım yılı olduğunu belirterek şunları söyledi: "2024 yılı, Sinpaş Yapı Tasarruf Sandığı şirketimiz için bir milat oldu. Şirketimiz, grubumuzun en genç ve en yeni şirketlerinden biri, ancak hep birlikte çok daha iyi noktalara ulaşacağımıza inanıyoruz. Geçen yıl altyapımızı ve üst yapımızı kurduk; sizler de büyük bir özveriyle çalıştınız. Sektör ortalamasının çok üzerinde bir büyüme kaydettik. Geçen yıl kasım ayında belirlediğiniz hedefler için iddialıydınız ve biz de bu hedeflerin gerçekleşmesini bekliyoruz. İnsan kaynağımızı da ciddi şekilde güçlendirdik. Önümüzdeki dönemde, aramıza birçok yeni arkadaş katılacak. 2025 yılında hedeflerimizi tam olarak gerçekleştirmeyi diliyor, 2026'da daha büyük bir vizyon ve hedeflerle bir arada olmayı umuyoruz."

"Yüzde 300'lük bir büyüme gerçekleştirdik"

Şirket olarak hızla büyüdüklerinin altını çizen Sinpaş YTS Genel Müdürü Merve Onarlı, ekip çalışmasının önemini vurgulayarak "İnsan kaynakları, finans, satış, operasyon, pazarlama ve müşteri ilişkileri gibi tüm birimlerin kendi ekipleriyle birlikte vizyonlarını ortaya koymalarını son derece önemsiyoruz. Unvanı ne olursa olsun, herkesin fikrini özgürce ifade edebileceği bir çalışma ortamı yaratmaya gayret ediyoruz. Bizce gerçek başarı, tam da bu anlayıştan doğuyor. Başarılarımızın ödülleri de bir bir topluyoruz. Geçtiğimiz yılın ocak ayına kıyasla insan kaynağımızı üç katına çıkardık, müşteri sayımız ise dört katına ulaştı. Ciroda da dikkat çekici bir artış yakaladık. Sektör ortalamasının yüzde 200 büyüdüğü bir dönemde, biz yüzde 300'lük bir büyüme gerçekleştirdik. Bu ivmenin sürdürülebilir olması için merkez ekiplerin de aynı hızda gelişmesi ve stratejik katkılar sunması kritik önem taşıyor. Biz, içeriden yetişen kadrolarla büyümeye inanan bir yapıya sahibiz. Bu anlayışla, sadece bugünün değil, geleceğin de lider kadrolarını yetiştirerek, şirketimizi daha büyük başarılarla taşımayı hedefliyoruz" açıklamasında bulundu.

Basın Bülteni Görselleri:



